

HOTĂRÂRE nr. 1622 din 10 decembrie 2008 pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 246/2007 privind metodologia de reînnoire a avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată,
Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Art. I

Hotărârea Guvernului nr. 246/2007 privind metodologia de reînnoire a avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 169 din 9 martie 2007, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Articolul 1 se modifică și va avea următorul cuprins:

"Art. 1

(1) Începând cu data de 1 ianuarie 2009, avizele de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite acordate, valabile până la data de 31 decembrie 2008 inclusiv, pot fi reînnoite potrivit metodologiei stabilite în cuprinsul prezentei hotărâri.

(2) Prevederile prezentei hotărâri se aplică numai angajatorilor care dețin la data de 31 decembrie 2008 avizul de reînnoire și care nu au realizat până la această dată măsurile necesare în vederea normalizării condițiilor de muncă.

(3) Perioada de valabilitate a avizelor reînnoite potrivit prezentei hotărâri nu poate depăși data de 31 decembrie 2009."

2. La articolul 2 alineatul (1), litera c) se modifică și va avea următorul cuprins:

"c) planul de prevenire și protecție revizuit, care să asigure îmbunătățirea nivelului securității și al protecției sănătății lucrătorilor, cuprinzând măsuri și acțiuni, eșalonate pe întreaga perioadă, astfel încât, până cel târziu la data de 31 decembrie 2009, locurile de muncă să se încadreze în condiții normale."

3. La articolul 2 alineatul (1), după litera c) se introduc două noi litere, literele d) și e), cu următorul cuprins:

"d) raportul medical întocmit de medicul de medicina muncii privind starea de sănătate a lucrătorilor expuși la noxele fizico-chimice și agenți biologici, care au determinat încadrarea locurilor de muncă în condiții deosebite, pentru perioada cuprinsă între data reînnoirii și data de 31 decembrie 2008;

e) dovada depunerii la casele teritoriale de pensii a documentului prin care s-a obținut reînnoirea avizului de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite și a listei cuprinzând categoriile profesionale care lucrează în aceste locuri de muncă până la data de 31 decembrie 2008."

4. La articolul 2, după alineatul (1) se introduce un nou alineat, alineatul (1¹), cu următorul cuprins:

"(1¹) Planul de prevenire și protecție prevăzut la alin. (1) lit. c) va conține atât măsurile rămase restante, cât și alte măsuri necesare normalizării condițiilor de muncă."

5. La articolul 2, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:

"(3) Documentele prevăzute la alin. (1) lit. b)-e) pot fi depuse la inspectoratul teritorial de muncă în termen de maximum 60 de zile de la data solicitării prevăzute la alin. (1) lit. a)."



6.La articolul 6, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

"Art. 6

(1) Angajatorii vor raporta lunar inspectoratelor teritoriale de muncă în a căror rază își desfășoară activitatea respectivă stadiul realizării măsurilor prevăzute la art. 2 alin. (1) lit. c."

7.La articolul 13, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:

"(3) Perioada cuprinsă între 31 decembrie 2008 și data reînnoirii avizului de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite constituie stagiul de cotizare în condiții deosebite de muncă, pentru care angajatorii datorează, după caz, diferența dintre cota de contribuție de asigurări sociale pentru condiții deosebite de muncă și cea declarată de către aceștia."

8.După articolul 13 se introduce un nou articol, articolul 13¹, cu următorul cuprins:

"Art. 13¹

Locurile de muncă, activitățile și categoriile profesionale încadrate în grupele I și a - II - a de muncă până la data de 1 aprilie 2001 sunt considerate activități desfășurate în condiții deosebite, cu excepția celor care, conform prevederilor Legii nr. **19/2000**, cu modificările și completările ulterioare, sunt prevăzute ca fiind activități desfășurate în locuri de muncă în condiții speciale."

Art. II

Prezenta hotărâre intră în vigoare pe data de 1 ianuarie 2009.

Art. III

După trecerea unei perioade de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse împreună cu autoritățile competente vor elabora un raport privind realizarea măsurilor prevăzute la art. 2 alin. (1) lit. c) din Hotărârea Guvernului nr. **246/2007**, cu modificările și completările aduse prin prezenta hotărâre.

Publicat în Monitorul Oficial cu numărul 862 din data de 20 decembrie 2008

